

ISTITUTO COMPRENSIVO DI ROGLIANO

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sulla Contrattazione Integrativa d'Istituto 2017/18

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	
Premesso	Che da settembre alla data di sottoscrizione dell' Ipotesi di Contratto Integrativo per l'anno 2017/18 (di cui all'art.6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 come modificato dai Digs n.150/2009 e n.141/2001), avvenuta in data 08 febbraio 2017, ha concordato con la RSU dell' Istituto le materie oggetto di contrattazione integrativa sia per la parte riguardante la normativa, le comunicazioni preventive, le percentuali e i criteri di ripartizione del FIS, gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA, le risorse assegnate a seguito di comunicazioni di finanziamento del Miur sia quelle riguardanti i Progetti PON;
Considerato	che la contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai CCNL, con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, ed è il risultato e uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi individuati dal POF;
Vista	la Circ. n. 25 prot.n. 64981 del 19/7/2012 della Rag. Gen. dello Stato avente per oggetto 'Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai Contratti Integrativi di cui all'art. 40, comma 3-sexies del D.L.vo 165/2001;
Vista	la proposta di organizzazione dei servizi generali e amm.vi del DSGA nella quale vengono individuati le attività e i compiti specifici affidati al personale A.T A;
Visto	il Verbale del Consiglio di Istituto e del Collegio Docenti n. 3 del 24/10/2016 in cui viene deliberato il PTOF per il triennio 2016-19;
Accertata	la disponibilità finanziarie per l'anno 2017/18 determinata sulla base degli accordi e delle intese tra Miur e OO.SS.;
Letta	la relazione tecnico finanziaria predisposta dal Dsga sulla disponibilità comprese le economie risultanti;
RELAZIONA	
Come di seguito sulla Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 08 febbraio 2017	
Obiettivo	Esatta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2017/18 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".
-----------	--

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	05 febbraio 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017/18
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica : Dirigente Scolastico ing. Aldo Trecroci</p> <p>RSU di ISTITUTO: Componenti: Danila Rizzuto - CISL Franca Bartucci - CISL Anna Conforti - ANIEF</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie del contratto: CISL Scuola - ANIEF</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informazione sui criteri per la formazione delle classi e determinazione degli organici della scuola; 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 5. utilizzazione dei servizi sociali; 6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e

	<p>istituzioni; 7. Rientri pomeridiani; 8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 9. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; 11. personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi di Contratto stipulato il 08 febbraio 2017 viene inviato per la certificazione di compatibilità ai revisori territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il Contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</p>
		<p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

L'Istituto Comprensivo di Rogliano è composto da una sede Centrale di scuola primaria e secondaria di I° grado e altri nove plessi scolastici dislocati, tre nel comune di Parenti (ordine infanzia, primaria e secondaria di primo grado), due nel comune di Marzi (ordine infanzia e primaria) e altri quattro nel comune di Rogliano (tre plessi per l'infanzia e uno per la primaria). L'utenza e la popolazione scolastica, circa 823 **alunni, 92 docenti e 21 pers. ATA**, le numerose attività, la realizzazione dei Progetti PON, cofinanziati dall'Unione Europea, e quelli extrascolastici comportano una particolare e complessa gestione organizzativa, didattica e contabile. Quotidianamente si è chiamati a rispondere ai bisogni delle famiglie e a contribuire all'arricchimento culturale e sociale del territorio

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività ed è stato improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è stata attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono state quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria e definite in correlazione con il P.O.F, su delibera del Consiglio di Istituto, il quale, ha acquisito anche la delibera del Collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo ha tenuto conto anche delle consistenze organiche dei docenti e del personale ATA in relazione alle peculiarità dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è stata ricondotta alla attività e alle iniziative deliberate nell'ambito del POF.

Eventuali variazioni in itinere saranno ripartite fermo restando la ripartizione del fondo risultante dal verbale di incontro sottoscritto dalle RSU in data 08 febbraio 2017.

Sono state definite le modalità di organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e i criteri per l'assegnazione degli incarichi e delle prestazioni.

B) Articolato del contratto

Riferimento e Argomento

Art. 1 – Informazione preventiva e successiva

Art. 2 – Avvio della contrattazione

Art. 3 – Agibilità sindacale e documentazioni

Art. 4 – Assemblee sindacali

Art. 5 - Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa e piano delle risorse complessive per il salario accessorio, comprese quelle di fonte non contrattuale

Art. 6 - Individuazione delle attività da retribuire con il Fondo di Istituto e criteri per la ripartizione delle risorse

Art. 7/20 – Parte normativa – Personale ATA

Art. 21/28 – Parte normativa personale docente



Art. 29/35 – Area della sicurezza nei luoghi di lavoro

Costituzione del Fondo e sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si premette che i parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota prot. n. 14207 del 20.09.2016.

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA				
Numero punti di erogazione				11
Numero addetti in organico di Diritto (Docenti (90) e ATA (22))				112
1) F.I.S. a.s. 2017/2018 (lordo dipend.)				€ 48.342,57
2) Economia a.s. precedente				2.435,96
Disponibilità per l'a.s. 2017/2018				€ 50.778,53
3) Previsione inden. di direz. Sost. D.S.G.A. a.s. 2017/2018 (X 100 giorni)				1.413,00 €
4) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2017/2018 (750,00+112x30)				4.110,00 €
TOTALE DISPONIBILITA' NETTA				45.255,53 €
Attribuzione al Personale Docente e ATA in %				
PERSONALE ATA			27,00%	12.218,99 €
PERSONALE DOCENTE			73,00%	33.036,54
Attività	Risorse a.s. 2017/2018 lordo dipend.	Economia a.s. precedente (lordo dip.)	TOTALE Risorse +econom. Lordo dip.	Totale lordo stato
Funzioni Strumentali	€ 4.726,74	€ 0,00	€ 4.726,74	€ 6.272,38
Incarichi specifici	€ 2.438,13	€ 0,00	€ 2.438,13	€ 3.235,40
Ore eccedenti	€ 2.161,32	€ 5.172,85	€ 7.334,17	€ 9.732,44
Attività compl. Educazione fisica	€ 0,00	€ 938,27	€ 938,27	€ 1.245,08

Il FIS pari ad € 48.342,57, sommate le economie dell'a.s. precedente pari a € 2.435,96, DETRATTO l'indennità di amministrazione del Dsga di € 4.110,00 e del suo sostituto di € 1.413,00 (per circa n. 100 giorni di eventuale sostituzione) è stato rideterminato in € 45.255,53 e suddiviso, in proporzione al numero di docenti e personale ATA, al 73,00% , pari a € 33.036,54, per il personale docente, e al 27,00%, pari ad € 12.218,99, per il personale A.T.A e collaboratori scolastici

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree interne alla scuola, in correlazione con il P.O.F

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari e in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 112 di cui n°90 DOCENTI n° 22 personale A.T.A.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

	PERSONALE DOCENTE	Lordo Stato	Lordo Dipenden.
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.		
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.		
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.		
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	37.341,78	28.140,00
Art.88 comma 2/f	Compensi attribuiti ai Collaboratori del Dirigente Scolastico (docente vicario)	3.947,82	2.975,00
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo		
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo		
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Art.33 ccnl 29/11/2007	Funzioni Strumentali	6.272,38	4.726,74
Area a Rischio art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetto Area a rischio		
Ar. 6 comma 2/l	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
	Totale Complessivo	47.561,98	35.841,74

PERSONALE ATA

Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia	15.970,45	12.035,00
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale Ata per ogni altra attività deliberata dal Consiglio nell'ambito del Pof		
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo		
Art.88 comma 2/i	Compenso per il sostituto del Dsga	1.875,05	1.413,00
	Indennità di direzione al Dsga	5.453,97	4.110,00
Art. 47 CCNL 29/11/07	Incarichi specifici ATA	3.025,56	2.280,00
	Totale complessivo	26.325,03	19.838,00

A fronte di una disponibilità complessiva quantificata in €. 57.943,40 è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad € 55.679,74 con una percentuale del 96,09% con una economia a salvaguardia di €. 2.263,66.

a) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

b) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

c) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

d) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente

contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018.

La presente Relazione, unitamente a quella del DSGA, viene allegata al Contratto a garanzia di trasparenza e legalità.



Il Dirigente Scolastico

Aldo Trecroci